

R O M Â N I A
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE



INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN HARGHITA

D I S P O Z I Ț I A

ȘEFULUI INSPECTORATULUI DE POLIȚIE JUDEȚEAN HARGHITA

Nr. 481 /I/A din 27.06.2025

***Pentru modificarea, completarea, actualizarea, reeditarea și aprobarea
Regulamentului de Ordine Interioară al Inspectoratului de Poliție Județean Harghita***

În vederea stabilirii normelor și regulilor privind ordinea interioară în structurile din cadrul inspectoratului, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 218/2002 privind Organizarea și funcționarea Poliției Române, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 360/2002 privind statutul polițistului cu modificările și completările ulterioare, a H.G. nr. 725/2015 pentru stabilirea normelor de aplicare a cap. IV din Legea nr. 360/2002, a H.G. nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului, a Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, a H.G. 1.305/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Corpului Național al Polițiștilor și Acordul privind raporturile de serviciu, încheiat între Ministerul Afacerilor Interne și organizațiile sindicale, a Legii nr. 349/2002 pentru prevenirea și combaterea efectelor consumului produselor din tutun, a O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare, a Legii nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, a Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, a Ordinului M.A.I. nr. 577/2008 privind programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal, a Ordinului M.A.I. nr. 4/2015 privind condițiile de acordare a majorării salariale pentru personalul Ministerului Afacerilor Interne care desfășoară activități în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, a Dispoziției inspectorului general al Inspectoratului general al Poliției Române nr. 121/13.10.2022,

În conformitate cu prevederile Standardului 2 – Atribuții, funcții, sarcini și Standardului 6 – Planificarea prevăzute în Anexa la O.S.G.G. nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice,

În temeiul art. 12 alin (4) din Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului de Poliție Județean Harghita nr. S/502.062 din 01.08.2011,

D I S P U N :



Art. I Regulamentul de Ordine Interioară al I.P.J. Harghita nr. 200.907 din data de 28.06.2021, cu modificările ulterioare¹, se actualizează, aprobă, reeditează și aplică în continuare, cu următoarele modificări :

1. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 16- (1) Planificarea reprezintă ansamblul proceselor de muncă prin care se stabilesc principalele obiective ale entității și ale componentelor sale structurale, resursele și mijlocele necesare.

(2) Planificarea, având ca principale instrumente de cunoaștere diagnoza și prognoza, reprezintă alegerea sarcinilor care trebuie îndeplinite pentru realizarea obiectivelor propuse, prezentarea modului în care trebuie îndeplinite sarcinile și precizarea momentului în care sunt îndeplinite.

(3) Etapele planificării sunt:

- a) identificarea și stabilirea obiectivelor;
- b) formularea variantelor de acțiune, pe baza rezultatelor diagnozelor și prognozelor;
- c) stabilirea priorităților;
- d) stabilirea etapelor acțiunii planificate;
- e) normarea acțiunii corespunzător etapelor;
- f) programarea acțiunii;
- g) alocarea resurselor.”

2. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 17 - Pentru îndeplinirea obiectivelor și misiunilor de către structurile I.P.J., activitățile se planifică pe baza următoarelor documente de planificare :

- a) Strategia Națională de Apărare a Țării;
- b) Strategia Națională de Ordine și Siguranță Publică;
- c) Planul Strategic Instituțional;
- d) Planul de activități al I.G.P.R.;
- e) Planul de activități al I.P.J. Harghita;
- f) Angajamentele Ministerului Afacerilor Interne (I.G.P.R.) din Programul de Guvernare;
- g) alte strategii naționale/sectoriale, pentru domeniile gestionate de M.A.I. (I.G.P.R.);
- h) alte documente de planificare strategică națională/sectorială.”

3. Articolul 39 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Art. 39 – (1) Controlul îndeplinirii prevederilor prezentului regulament se realizează, după caz, de către persoanele cu funcții de conducere, fiecare pentru componenta pe care o coordonează, respectiv de către structurile cu atribuții și competențe de control, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Sesizările împotriva polițiștilor și personalului contractual din cadrul I.P.J. Harghita se verifică de către șefii ierarhici sau de către structura de control intern.

(3) Polițistul și personalul contractual față de care se efectuează verificările are obligația de a da rapoarte scrise/note explicative, de a răspunde la întrebările adresate și de a pune la dispoziție documentele solicitate.

¹ Modificat, actualizat și reeditat la data de 09.06.2021 prin Dispoziția Șefului Inspectoratului nr. 484/I/A din 09.06.2021.



(4) Obligațiile prevăzute la alin. (3) revin, de asemenea, întregului personal al unității care are cunoștință și poate contribui la lămurirea deplină și temeinică a aspectelor.

(5) Sesizările polițiștilor și personalului contractual din cadrul I.G.P.R. care vizează aspecte identificate în legătură cu serviciul, se adresează pe cale ierarhică, sub forma unui raport scris.

(6) Atunci când sesizările menționate la alin. (5) sunt formulate împotriva șefilor, acestea vor fi adresate șefului ierarhic superior urmând a fi repartizate și soluționate conform competenței.

(7) La sesizările formulate conform alin. (2), comunicarea unui răspuns va fi efectuată în termen de 30 de zile, care poate fi prelungit cu 15 zile, în situații justificate.”

4. Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins :

„Art. 40 – (1) Polițiștii/personalul contractual au obligația să aibă o ținută decentă, o comportare demnă, să dea dovadă de solitudine, principialitate, să rezolve cererile/solicitările/sesizările în acord cu procedurile și la termenele stabilite de reglementările în vigoare.

(2) Polițiștii care poartă uniformă în virtutea domeniului în care-și desfășoară activitatea se vor conforma ordinului ministrului și dispozițiilor interne date în aplicarea ordinului .”

5. Articolul 41 se modifică și va avea următorul cuprins :

”Art. 41 – Polițiștii/personalul contractual iau la cunoștință de conținutul fișei postului pe care îl ocupă și au obligația de a pune în aplicare sarcinile, îndatoririle și responsabilitățile ce le revin potrivit fișei postului și dispozițiile date de șefii ierarhici.”

6. Articolul 42 se modifică și va avea următorul cuprins :

„Art. 42 – (1) Polițiștii/personalul contractual au obligația să se prezinte apți din punct de vedere fizic și psihic la intrarea în serviciu, pentru efectuarea sarcinilor și lucrărilor ce le revin și să dea dovadă de atenție deosebită în ceea ce privește aspectul fizic îngrijit.

(2) Polițiștilor/personalului contractual le este interzis să se prezinte la serviciu sub influența băuturilor alcoolice sau a substanțelor psihoactive sau să consume astfel de băuturi/substanțe în timpul serviciului.

(3) În cazul unor semnalări în sensul situațiilor prevăzute la alin. (2), polițiștii/personalul contractual au obligația de a se supune testării, pentru determinarea prezenței alcoolului în aerul expirat.

(4) În cazul unor eventuale semnalări privind consumul altor substanțe psihoactive, polițiștii/personalul contractual au obligația de a se supune testării preliminară pentru determinarea prezenței în organism a acestor substanțe”

7. Alineatul (2) al articolului 44 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Programul de lucru al polițistului/personalului contractual este, de regulă, 8 ore pe zi și 40 ore săptămânal, cu un repaus săptămânal de 2 zile, de regulă sâmbăta și duminica.”

8. Alineatele (1) și (2) al articolului 48 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 48 – (1) Orele de serviciu prestate de polițiști/personalul contractual peste durata normală de lucru se consideră ore suplimentare și se plătesc sau se compensează cu timp liber corespunzător, conform dispozițiilor legale în vigoare.

NESECRET

Miercurea Ciuc, str. T. Vladimirescu, nr. 32-34
Tel./Fax: 0266/371751
3 din 24



(2) Pentru munca suplimentară efectuată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se aplică prevederile Codului muncii, ale actelor normative privind măsurile fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice și reglementărilor proprii ale M.A.I. emise în acest sens.”

9. După alineatul (2) ale articolului 49 se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins :

„(3) Șeful structurii din care face parte personalul care s-a aflat în situațiile prevăzute la alin. (1) și (2) dispune măsuri pentru a se asigura că acesta va presta, în aceeași zi și/sau într-un termen cât mai scurt, orele nelucrate.”

10. După alineatul (3) ale articolului 62 se introduce un nou alineat, alin. (4), cu următorul cuprins :

„(4) Accesul personalului propriu în sediile I.P.J. în afara programului de lucru, este permis numai în ținută decentă, adecvată calității de polițist, care să nu aducă atingere onoarei sau prestigiului instituției, cu excepția situațiilor în care se impune participarea polițiștilor la anumite acțiuni specifice.”

11. Alineatul (3) al articolului 68 se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Pentru celelalte categorii de personal, plecarea în concediu se realizează conform planificării aprobate, pe bază de cerere, avizată de către șeful nemijlocit al solicitantului și se aprobă de către șeful structurii, iar sarcinile de serviciu nefinalizate se menționează în raportul de concediu și se redistribuie sau se solicită aprobarea prelungirii termenului de soluționare, după caz.”

12. Alineatul (4) al art. 69 se modifică și va avea următorul cuprins, iar alineatul (5) se abrogă:

„(4) În cazul în care personalul părăsește în timpul liber unitatea administrativ-teritorială pe raza căreia își desfășoară activitatea, acest lucru se aduce la cunoștința șefului nemijlocit pe orice cale și în termen rezonabil, în vederea asigurării efectivelor necesare gestionării situațiilor deosebite, conform dispozițiilor legale privind creșterea capacității operaționale și efectuarea acestor mențiuni în referatele dispoziției zilnice. Prin unitate administrativ-teritorială se înțelege județul Harghita”.

13. Alineatul (1) al articolului 76 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.76 – (1) Intervenția în primă urgență, în cazul apariției unor situații de risc, se realizează de către efectivele fiecărei structuri, în limita competențelor, pentru limitarea efectelor cauzate de situația de risc.”

14. Alineatele (1) și (2) al articolului 93 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 93 – (1) Fumatul este interzis în spațiile publice închise, aflate în administrarea sau folosirea structurilor de poliție, precum și în autovehiculele de serviciu.

(2) Fumatul este permis numai în spații exterioare special amenajate, delimitate, cu respectarea următoarelor condiții obligatorii :

a) să fie dotate cu scrumiere și extinctoare și să fie amenajate în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind prevenirea și stingerea incendiilor ;



b) să fie marcate, la loc vizibil, cu unul dintre următoarele indicatoare: <<Loc pentru fumat>>, <<Spațiu pentru fumat>>, <<În acest spațiu, fumatul este permis>>.”

15. Articolul 104 se modifică și va avea următorul cuprins :

„Art. 104 – (1) În desfășurarea atribuțiilor de serviciu, polițiștii/personalul contractual sunt obligați să cunoască și să aplice dispozițiile legale și procedurile aflate în vigoare.

(2) Nerespectarea de către angajații I.P.J. Harghita a prevederilor prezentului regulament, poate atrage răspunderea disciplinară, civilă, administrativă, contravențională sau penală a personalului, potrivit normelor legale în vigoare.”

15. Se elimină sintagma „DOCUMENT NEDESTINAT PUBLICITĂȚII” din antetul și subsolul Regulamentului de Ordine Interioară al I.P.J. Harghita.

Art. II Șefii structurilor din cadrul I.P.J. Harghita iau măsurile necesare astfel încât prezenta dispoziție să fie adusă la cunoștința personalului din subordine pe bază de semnătură, în vederea respectării și punerii în aplicare a prevederilor acesteia.

Art. III – (1) Prezenta dispoziție intră în vigoare la data de 27.06.2025, dată la care se abrogă Dispoziția Șefului Inspectoratului nr. 484/I/A din 28.06.2021 pentru modificarea, completarea, actualizarea, reeditarea și aprobarea Regulamentului de Ordine Interioară al Inspectoratului de Poliție Județean Harghita și se va transmite serviciilor/birourilor/compartimentelor și structurilor teritoriale prin grija Compartimentului Juridic.

(2) Șefii subunităților vor retransmite dispoziția și regulamentul în formă reeditată, în cel mai scurt timp, către toate structurile aflate în competența proprie de coordonare.

Art. 6 - Principiile care stau la baza activității structurilor Inspectoratului sunt:

a) legalitatea - este principiul fundamental care stă la baza activității polițistului. Potrivit acestui principiu, activitățile și acțiunile trebuie să se desfășoare numai în spiritul și cu respectarea prevederilor actelor normative;

b) egalitatea, imparțialitatea și nediscriminarea - cei trei termeni sunt într-o mare măsură complementari, se suprapun pe unele domenii și pot fi, ca atare, tratați global.

c) egalitatea presupune, pe de o parte, așezarea de către polițist, pe același plan a tuturor persoanelor, indiferent de împrejurările profesionale în care intră în legătură cu acestea și, pe de altă parte, abordarea în aceeași manieră profesională a cazurilor similare.

d) imparțialitatea presupune tratarea de către polițist a tuturor persoanelor și problemelor în aceeași manieră profesională, fără a crea dezavantaje.

e) nediscriminarea - polițistul nu trebuie să se lase condus de idei preconcepute, de resentimente, de impulsuri necenzurate atunci când intră în contact cu diferite categorii de persoane, aceste persoane fiind egale în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări;

f) transparența - activitățile desfășurate de polițist, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, sunt publice, în limitele legii și implică informarea populației în raporturile stabilite cu societatea civilă;

g) capacitatea și datoria de exprimare - reprezintă posibilitatea polițistului de a analiza situațiile profesionale pe care le întâlnește și de a-și exprima punctul de vedere, potrivit pregătirii și experienței sale, în vederea îmbunătățirii calității și eficacității serviciului. Acest principiu instituie obligația asumării unui rol activ în cadrul organizației din care face parte, prin prezentarea de opinii pertinente și argumentate cu privire la modalitățile de soluționare a unor situații profesionale.

h) disponibilitatea - reprezintă obligația polițistului de a acționa pentru soluționarea problemelor de serviciu repartizate de șeful ierarhic, contribuind permanent, la îmbunătățirea calității și eficienței activității structurii de poliție din care fac parte;

i) prioritatea interesului public - în îndeplinirea atribuțiilor funcționale, polițistul este obligat să respecte și să promoveze atributul ce fundamentează activitatea poliției, respectiv de a fi permanent în slujba cetățeanului;

j) profesionalismul - în exercitarea atribuțiilor de serviciu, polițistul are obligația să cunoască și să aplice în mod corect și responsabil prevederile actelor normative în vigoare, care au incidență asupra domeniilor în care își desfășoară activitatea, precum și să își dezvolte continuu abilitățile profesionale, în vederea obținerii și menținerii unui standard înalt de calitate a muncii specifice;

k) confidențialitatea - reprezintă obligația polițistului de a garanta securitatea datelor și informațiilor obținute în exercitarea autorității conferite de lege;

l) integritatea morală - este principiul conform căruia polițistului îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru alții, vreun avantaj sau beneficiu.

m) respectul față de cetățeni se manifestă prin utilizarea regulilor de politețe și curtoazie, prin tratarea cu condescendență și prin acordarea atenției și timpului necesare primirii sesizărilor sau transmiterii informațiilor solicitate;

n) independența operațională - constă în îndeplinirea atribuțiilor și misiunilor potrivit competențelor stabilite pentru nivelul ierarhic pe care îl ocupă în cadrul structurii, fără imixtiunea altor polițiști, persoane sau autorități;

o) loialitatea - constă în respectarea fidelă a angajamentelor luate față de Poliția Română și de valorile promovate de aceasta, manifestându-se prin cinste, corectitudine, probitate, sinceritate, statornicie etc..

CAPITOLUL III

Sistemul de relații al structurilor I.P.J. Harghita

Art. 7 - Principalele relații la nivelul structurilor Inspectoratului, sunt relațiile de autoritate, relațiile de cooperare/colaborare, relațiile publice și relațiile cu publicul.

NESECRET

Miercurea Ciuc, str. T. Vladimirescu, nr. 32-34
Tel./Fax: 0266/371751
7 din 24



Art. 8 - Relațiile de autoritate, la nivelul structurilor Inspectoratului, sunt ierarhice și funcționale.

Art. 9 - (1) Relațiile ierarhice se stabilesc pe linie de subordonare nemijlocită între nivelurile ierarhice ale structurilor de poliție, precum și între funcțiile de conducere și cele de execuție.

(2) Relația ierarhică funcționează, cu caracter temporar, și în situația constituirii grupurilor colective de lucru, analiză și decizie.

Art. 10 - (1) Autoritatea funcțională reprezintă competența acordată unei structuri/persoane de a dispune măsuri obligatorii față de celelalte structuri/persoane care concură la îndeplinirea obiectivelor stabilite.

(2) Relațiile funcționale se stabilesc între două sau mai multe structuri ale Inspectoratului sau între acestea și cele aflate în subordinea polițiilor municipale/orășenești/stațiune, dintre care una are asupra celeilalte/celorlalte autoritate funcțională, derivată din domeniul de responsabilitate al acesteia.

Art. 11 - (1) Relațiile de cooperare intra-instituțională se stabilesc între structurile de poliție și structurile cu atribuții în domeniul ordinii publice și siguranței naționale.

(2) Relațiile de colaborare interinstituțională cu societatea civilă se stabilesc, după caz, între Inspectorat și organe de specialitate ale administrației publice locale, structurile asociative ale acestora, patronate și organizații sindicale reprezentative, asociații și organizații neguvernamentale, precum și cu alte persoane juridice și/sau fizice.

Art. 12 - (1) Relațiile publice sunt gestionate, la nivelul Inspectoratului, de către:

- a) Serviciul Cabinet prin Compartimentele de relații publice și cu publicul și se realizează prin asigurarea relației cu mass-media, relațiile cu comunitatea, gestionarea crizelor mediatice și a imaginii publice a inspectoratului și implicit a Poliției Române;
- b) Persoanele desemnate, conform mandatului primit din partea conducerii I.P.J. Harghita;
- c) Șeful echipei de cercetare la fața locului;
- d) În situații de intervenție directă, pentru soluționarea unor cazuri din sfera de competență, polițiștii implicați pot da publicității informații cu caracter general, cu respectarea procedurilor specifice, aplicabile în domeniu.

(2) Activitatea în domeniul relațiilor cu comunitatea presupune informarea oportună și corectă, prin mass-media cu privire la problemele care îi pot afecta viața, sănătatea, liniștea socială, în scopul formării unei atitudini preventive, dar și pentru a putea coopera cu aceasta, atât în situații de normalitate socială, cât și în situații de criză.

Art. 13 - (1) Organizarea și desfășurarea comunicării interne revine șefilor structurilor I.P.J. Harghita și se realizează cu toate categoriile de personal, în conformitate cu obiectivele prioritare stabilite și cu nevoile de informare ale personalului.

(2) Comunicarea internă este o componentă a conducerii, având drept scop informarea celor interesați asupra rezultatului deciziilor, realizând acordul execuției cu obiectivele și a rezultatelor cu planificarea.

Art. 14 - (1) Relațiile cu publicul, în cadrul Inspectoratului, asigură relaționarea instituției cu cetățenii și cu organizațiile legal constituite, prin activități de primire, înregistrare, examinare și soluționare a petițiilor, precum și prin organizarea activității de primire a cetățenilor în audiență.

(2) Activitățile menționate la alin. (1) se realizează de către secretariatele polițiilor municipale, persoanele desemnate cu munca de secretariat la polițiile orășenești și secțiile de poliție rurală, după caz, iar, pentru conducerea I.P.J. Harghita, de către Serviciul Cabinet.



CAPITOLUL IV

Procesul managerial în structurile I.P.J. Harghita

Secțiunea 1 - Dispoziții generale

Art. 15 - (1) Ansamblul tuturor activităților din I.P.J. Harghita poate fi structurat în două componente: **procesul de execuție și procesul de management.**

(2) Procesul de execuție constă în realizarea activităților specifice în scopul îndeplinirii obiectivelor propuse/sarcinilor stabilite de management și cuprinde:

- a) evidența și executarea sarcinilor primite;
- b) planificarea și organizarea activităților proprii;
- c) respectarea termenelor de realizare;
- d) autocontrolul responsabilității profesionale.

(3) Procesul de management constă în activitățile prin care managerul investit exercită funcțiile managementului în virtutea obiectivelor, sarcinilor, competențelor și responsabilităților specifice funcției pe care o ocupă.

(4) Funcțiile procesului managerial în structurile I.P.J. Harghita sunt:

- a) planificarea, organizarea și conducerea activităților; -
- b) coordonarea structurii și stimularea personalului; -
- c) controlul activităților;
- d) evidența și urmărirea executării ordinelor și dispozițiilor;
- e) analiza și evaluarea activităților.

Secțiunea a 2-a - Planificarea, organizarea, coordonarea și evaluarea activităților

Art. 16- (1) Planificarea reprezintă ansamblul proceselor de muncă prin care se stabilesc principalele obiective ale entității și ale componentelor sale structurale, resursele și mijlocele necesare.

(2) Planificarea, având ca principale instrumente de cunoaștere diagnoza și prognoza, reprezintă alegerea sarcinilor care trebuie îndeplinite pentru realizarea obiectivelor propuse, prezentarea modului în care trebuie îndeplinite sarcinile și precizarea momentului în care sunt îndeplinite.

(3) Etapele planificării sunt:

- a) identificarea și stabilirea obiectivelor;
- b) formularea variantelor de acțiune, pe baza rezultatelor diagnozelor și prognozelor;
- c) stabilirea priorităților;
- d) stabilirea etapelor acțiunii planificate;
- e) normarea acțiunii corespunzător etapelor;
- f) programarea acțiunii;
- g) alocarea resurselor.

Art. 17 - Pentru îndeplinirea obiectivelor și misiunilor de către structurile I.P.J. Harghita, activitățile se planifică pe baza următoarelor documente de planificare :

- a) Strategia Națională de Apărare a Țării;
- b) Strategia Națională de Ordine și Siguranță Publică;
- c) Planul Strategic Instituțional;
- d) Planul de activități al I.G.P.R.;
- e) Planul de activități al I.P.J. Harghita;
- f) Angajamentele Ministerului Afacerilor Interne (I.G.P.R.) din Programul de Guvernare;
- g) alte strategii naționale/sectoriale, pentru domeniile gestionate de M.A.I. (I.G.P.R.);
- h) alte documente de planificare strategică națională/sectorială.

NESECRET

Miercurea Ciuc, str. T. Vladimirescu, nr. 32-34
Tel./Fax: 0266/371751
9 din 24



Art. 18 - Ordonatorul terțiar de credite aprobă, pentru structurile Inspectoratului, planificarea activităților ce urmează să fie desfășurate, în limita fondurilor alocate prin bugetul aprobat, pe capitole de cheltuieli.

Art. 19 - Organizarea și conducerea structurilor sunt activități coordonate, după caz, de șeful Inspectoratului sau adjuncții acestuia, potrivit prevederilor actelor normative în vigoare.

Art. 20 - Organizarea activităților presupune stabilirea nivelurilor ierarhice, responsabilităților și/sau sarcinilor fiecărei structuri.

Art. 21 - Pentru eficientizarea sistemului informațional — decizional, creșterea operativității în îndeplinirea atribuțiilor și sarcinilor curente, evitarea omisiunilor și/sau distorsiunea deciziilor ori perturbarea fluxului de transmitere a datelor și informațiilor, se respectă nivelurile ierarhice.

Art. 22 - Activitățile și sarcinile ce revin structurilor din cadrul I.P.J. Harghita se stabilesc corespunzător funcțiilor și nivelurilor ierarhice și sunt reglementate prin:

- a) ordine și instrucțiuni ale ministrului afacerilor interne, care pot avea caracter normativ sau individual;
- b) dispoziții ale secretarilor de stat/secretarului general, necesare îndeplinirii atribuțiilor în domeniile de competență;
- c) dispoziții ale inspectorului general al Poliției Române;
- d) dispoziții ale șefului Inspectoratului;
- e) dispoziția zilnică a șefului Inspectoratului, pentru organizarea și desfășurarea activităților de interes general, potrivit actelor normative interne în domeniu;
- f) dispozițiile șefului Inspectoratului, necesare reglementării unor activități punctuale în cadrul acestora, obligatorii pentru personalul din subordine.

Art. 23 - (1) Activitățile planificate, în a căror rezolvare sunt implicate mai multe structuri de poliție, se organizează de către șeful structurii cu competențe în domeniul respectiv, denumită în continuare structură titulară, și sunt coordonate, după caz, de adjunctul șefului Inspectoratului care coordonează structura titulară sau de persoana desemnată de șeful Inspectoratului.

(2) Structura titulară poate colabora și cu alte structuri teritoriale ale M.A.I., dacă activitățile planificate se află în competența acestora, cu informarea din timp a structurilor respective.

(3) Structurile solicitate contribuie la activitatea inițiată de structura titulară și preiau din responsabilitățile acesteia, potrivit competențelor pe care le au în domeniul respectiv.

(4) Desfășurarea activităților neplanificate, în a căror rezolvare sunt implicate mai multe structuri de poliție, se asigură prin grija șefului structurii titulare și sub coordonarea adjunctului șefului Inspectoratului care coordonează structura titulară sau de persoana desemnată de șeful Inspectoratului.

Art. 24 - (1) Coordonarea îndeplinirii sarcinilor se execută de către șefii structurilor implicate, prin informare reciprocă.

(2) Informarea reciprocă și colaborarea dintre structuri se desfășoară, în principal, prin:

- a) discuții /convorbiri/consultări;
- b) stabilirea obiectivelor, direcțiilor de acțiune, responsabilităților;
- c) stabilirea procedurilor de lucru și a colectivelor;
- d) schimb de materiale/documente/informații și date;
- e) clarificarea /eliminarea punctelor de vedere divergente;
- f) analiza rezultatelor parțiale și finale.

Art. 25 - (1) Pentru problemele ample, a căror soluționare necesită o colaborare intensă între mai mulți referenți ai unor domenii de specialitate, pot fi constituite, temporar, grupuri de lucru pe domenii de activitate, programe sau proiecte.

(2) Constituirea grupului de lucru nu afectează responsabilitatea structurilor de poliție, în ceea ce privește atribuțiile ce le revin.

Art. 26 - (1) La constituirea unui grup de lucru se stabilesc: denumirea, compunerea, mandatul, autoritatea și competențele, persoana desemnată coordonator, tipul relațiilor de lucru, modul de lucru, durata de funcționare, locul de desfășurare a activității, organul de conducere și coordonare, finalitatea activității.



(2) În compunerea grupurilor de lucru trebuie să se regăsească personal a cărui competență face obiectul soluționării problemei, desemnat de către șefii structurilor Inspectoratului.

(3) Personalul desemnat trebuie să aibă competența și experiența necesară pentru rezolvarea problemei stabilite și să poată gestiona date și informații specifice.

(4) Conducerea grupului de lucru revine unei persoane cu funcție de conducere din cadrul structurii titulare.

Art. 27 - (1) Comisiile pe domenii de activitate se constituie prin dispoziția șefului Inspectoratului sau a înlocuitorului legal al acestuia și funcționează conform acesteia.

(2) Comisiile se constituie numai pentru rezolvarea problemelor deosebit de importante și complexe, care exced competențelor/atribuțiilor unei singure structuri a I.P.J. Harghita.

Art. 28 - Constituirea comisiilor presupune îndeplinirea următoarelor reguli:

- a) problematica să fie limitată temporar și corespunzător din punct de vedere al complexității, astfel încât să se evite depășirea competențelor membrilor comisiei;
- b) selecția specialiștilor să vizeze, după caz, și cuprinderea domeniilor conexe celui în a cărui sferă se află problema de rezolvat;
- c) eliberarea, totală sau parțială, a membrilor comisiei de obligațiile de serviciu curente sau cel puțin acordarea de prioritate colaborării în cadrul comisiei, față de celelalte activități;
- d) participarea fiecărui membru la rezolvarea problemelor în ansamblu;
- e) obligația tuturor structurilor de poliție de a sprijini activitatea comisiei, prin punerea la dispoziție a documentelor și datelor solicitate;
- f) obligația președintelui comisiei de a informa conducerea Inspectoratului cu privire la rezultatele lucrărilor comisiei;
- g) asigurarea cadrului de acțiune, a spațiilor de lucru, a sprijinului financiar-logistic necesar.

Art. 29 - Verificarea semestrială și anuală a pregătirii continue a personalului din structurile I.P.J. Harghita, precum și evidența rezultatelor se desfășoară potrivit prevederilor legale în vigoare, iar menținerea calității competenței profesionale este responsabilitatea fiecărui polițist.

Art. 30 - Evaluarea rezultatelor activităților desfășurate de structurile I.P.J. Harghita, se face pe niveluri ierarhice și pe domenii de responsabilitate și se realizează prin verificare, control, analize, comparații.

Art. 31 - Evaluarea anuală a activității I.P.J. Harghita este precedată de evaluările semestriale și anuale, după caz, ale structurilor inspectoratului.

Secțiunea a 3-a - Conducerea și mecanismul decizional în I.P.J. Harghita

Art. 32 - (1) Conducerea I.P.J. Harghita se exercită de către șeful Inspectoratului, ajutat de adjuncții acestuia.

(2) În absența șefului Inspectoratului, conducerea I.P.J. Harghita se exercită de către adjunctul desemnat, prin dispoziția acestuia.

(3) Șeful Inspectoratului răspunde de întreaga activitate în fața inspectorului general al Poliției Române.

(4) Adjuncții șefului inspectoratului răspund de organizarea și conducerea activității structurilor coordonate, stabilite prin dispoziția de coordonare pe domenii, potrivit atribuțiilor stabilite prin actele normative în vigoare.

(5) Regulamentul de organizare și funcționare al I.P.J. Harghita este aprobat prin Dispoziția Inspectorului General al Poliției Române.

(6) În cadrul I.P.J. Harghita funcționează Consiliul de Conducere, organ consultativ, a cărui activitate este reglementată prin Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului de Conducere al I.P.J. Harghita, aprobat prin Dispoziția șefului Inspectoratului.

(7) Corpul Național al Polițiștilor funcționează în baza legii, ca persoană juridică de drept public, ale cărei atribuții sunt stabilite prin lege specială.

Art. 33 - Potrivit competențelor în domeniul de activitate, structurile județene coordonează, controlează, îndrumă și sprijină structurile teritoriale de poliție în activitățile lor și, totodată, monitorizează modul de aplicare a prevederilor legale de către acestea.

NESECRET



Art. 34 - (1) Conducerea reprezintă ansamblul activităților prin care persoanele cu funcții de conducere asigură coordonarea activității personalului subordonat, în sensul și cu scopul realizării obiectivelor stabilite la nivelul Inspectoratului.

(2) Sunt funcții de conducere acele funcții care prin natura atribuțiilor prevăzute în fișa postului asigură managementul unei structuri și sunt prevăzute cu indemnizații de conducere.

(3) Cerințele conducerii constau în:

- a) cunoașterea situației existente în domeniul de competență;
- b) identificarea formelor, metodelor, tehnicilor, procedeele, procedurilor și mijloacelor optime de acțiune;
- c) identificarea modalităților optime de motivare a personalului.

(4) Metoda de conducere este maniera prin care managerul desfășoară procesul de conducere, transformând, prin deciziile sale, informațiile în acțiuni, în scopul creșterii eficienței și a operativității acțiunilor, în vederea îndeplinirii atribuțiilor din competență.

Art. 35 - Decizia șefului ierarhic, ca esență a atributului de conducere, trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să fie legală;
- b) să fie emisă în baza unei autorități funcționale;
- c) să fie emisă în timp optim;
- d) să asigure condițiile care fac posibilă executarea ei.

Art. 36 - (1) Fundamentarea deciziilor conducerii I.P.J. Harghita se realizează de către șefii structurilor, potrivit competențelor și domeniilor de responsabilitate.

(2) În funcție de problematica abordată, procesul de fundamentare a deciziilor presupune și consultarea structurilor teritoriale de poliție.

Art. 37 - Fundamentarea deciziilor conducerii Inspectoratului se realizează de către adjuncții acestora, șefii de servicii/birouri/compartimente independente, șefi de poliții municipale/orășenești/stațiuni, subordonați, precum și de către grupurile de lucru anume desemnate, potrivit competențelor și domeniilor de responsabilitate.

Art. 38 - Persoanele cu funcții de conducere pot atribui temporar, prin delegare de competență, îndeplinirea atribuțiilor ce le revin, unor persoane subordonate ierarhic.

Art. 39 - (1) Controlul îndeplinirii prevederilor prezentului regulament se realizează, după caz, de către persoanele cu funcții de conducere, fiecare pentru componenta pe care o coordonează, respectiv de către structurile cu atribuții și competențe de control, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Sesizările împotriva polițiștilor și personalului contractual din cadrul I.P.J. Harghita se verifică de către șefii ierarhici sau de către structura de control intern.

(3) Polițistul și personalul contractual față de care se efectuează verificările are obligația de a da rapoarte scrise/note explicative, de a răspunde la întrebările adresate și de a pune la dispoziție documentele solicitate.

(4) Obligațiile prevăzute la alin. (3) revin, de asemenea, întregului personal al unității care are cunoștință și poate contribui la lămurirea deplină și temeinică a aspectelor.

(5) Sesizările polițiștilor și personalului contractual din cadrul I.G.P.R. care vizează aspecte identificate în legătură cu serviciul, se adresează pe cale ierarhică, sub forma unui raport scris.

(6) Atunci când sesizările menționate la alin. (5) sunt formulate împotriva șefilor, acestea vor fi adresate șefului ierarhic superior urmând a fi repartizate și soluționate conform competenței.

(7) La sesizările formulate conform alin. (2), comunicarea unui răspuns va fi efectuată în termen de 30 de zile, care poate fi prelungit cu 15 zile, în situații justificate.

Secțiunea a 4-a - Norme generale de conduită profesională

Art. 40 - (1) Polițiștii/personalul contractual au obligația să aibă o ținută decentă, o comportare demnă, să dea dovadă de solicitudine, principalitate, să rezolve



cererile/solicitările/sesizările în acord cu procedurile și la termenele stabilite de reglementările în vigoare.

(2) Polițiștii care poartă uniformă în virtutea domeniului în care-și desfășoară activitatea se vor conforma ordinului ministrului și dispozițiilor interne date în aplicarea ordinului.

Art. 41 – Polițiștii/personalul contractual iau la cunoștință de conținutul fișei postului pe care îl ocupă și au obligația de a pune în aplicare sarcinile, îndatoririle și responsabilitățile ce le revin potrivit fișei postului și dispozițiile date de șefii ierarhici.

Art. 42 – (1) Polițiștii/personalul contractual au obligația să se prezinte apți din punct de vedere fizic și psihic la intrarea în serviciu, pentru efectuarea sarcinilor și lucrărilor ce le revin și să dea dovadă de atenție deosebită în ceea ce privește aspectul fizic îngrijit.

(2) Polițiștilor/personalului contractual le este interzis să se prezinte la serviciu sub influența băuturilor alcoolice sau a substanțelor psihoactive sau să consume astfel de băuturi/substanțe în timpul serviciului.

(3) În cazul unor semnalări în sensul situațiilor prevăzute la alin. (2), polițiștii/personalul contractual au obligația de a se supune testării, pentru determinarea prezenței alcoolului în aerul expirat.

(4) În cazul unor eventuale semnalări privind consumul altor substanțe psihoactive, polițiștii/personalul contractual au obligația de a se supune testării preliminară pentru determinarea prezenței în organism a acestor substanțe.

Secțiunea a 5 - a - Evidența, păstrarea și manipularea ordinelor și dispozițiilor cu caracter normativ sau individual

Art. 43 - (1) Evidența și păstrarea ordinelor/instrucțiunilor emise de ministrul afacerilor interne/secretarul de stat se realizează de Compartimentul Juridic.

(2) Compartimentele registratură, secretariat/similare, păstrează și manipulează ordinele/instrucțiunile/dispozițiile adresate structurilor Inspectoratului.

CAPITOLUL V

Desfășurarea activităților în structurile I.P.J. Harghita

Secțiunea 1 - Programul de lucru

Art. 44 - (1) Programul de lucru în structurile de poliție, este reglementat prin Codul muncii și Ordinele ministrului afacerilor interne.

(2) Programul de lucru al polițistului/personalului contractual este, de regulă, 8 ore pe zi și 40 ore săptămânal, cu un repaus săptămânal de 2 zile, de regulă sâmbăta și duminica.

(3) Programul de lucru se organizează în zilele lucrătoare, în intervalul orar 08.00-16.00.

(4) în structurile Inspectoratului în care programul de lucru nu poate fi desfășurat în intervalul de timp prevăzut la alin. (3), acesta este organizat, prin dispoziția șefului Inspectoratului, cu consultarea, după caz, a Biroul Teritorial al Corpului Național al Polițiștilor și a altor asociații profesionale legal constituite, precum și a organizațiilor sindicale reprezentative, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare.

(5) Prin excepție, pentru desfășurarea unor activități temporare cu caracter specific, șefii structurilor de poliție pot organiza, fără consultarea asociațiilor cu caracter profesional și a organizațiilor sindicale reprezentative, programul de lucru în alt interval orar, cu obligația de a asigura, corespunzător, compensarea cu timp liber.

(6) Programul de lucru al compartimentelor care desfășoară activități cu publicul se stabilește de către șeful acestei structuri, în raport cu amplasarea activității, asigurându-se personalului respectarea programului de lucru legal și repartizarea corespunzătoare a volumului de muncă.

Art. 45 - (1) În situații de urgențe civile, tulburări de amplasare ale ordinii și siguranței publice ori alte asemenea evenimente, la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu, la

NESECRET



declararea mobilizării și la război, la alertarea structurii de poliție, polițiștii aflați în localitate, sunt obligați, potrivit prevederilor legale în vigoare, să se prezinte în termenele prevăzute de lege la structura de poliție din care fac parte.

(2) În cazul producerii vreuneia dintre situațiile prevăzute la alin. (1), polițiștii care se află într-o altă localitate, se prezintă în cel mai scurt timp la cea mai apropiată unitate a M.A.I. și iau legătura cu conducerea structurii de poliție din care fac parte.

(3) Polițiștii se pot afla în străinătate și în misiune temporară, de câteva zile, sau ca participanți la unele cursuri etc.

(4) În cazul producerii vreuneia dintre situațiile prevăzute la alin. (1), polițiștii, care se află în străinătate se supun regulilor stabilite în cadrul misiunii internaționale respective.

(5) În situațiile prevăzute la alin. (1), personalul contractual acționează potrivit atribuțiilor stabilite prin legislația în vigoare și în baza planurilor de creștere a capacității operaționale / intervenție/alertare/anunțare, după caz, elaborate la nivelul fiecărei structuri de poliție.

Art. 46 - (1) în perioadele cu temperaturi extreme și în alte condiții prevăzute de lege, șeful structurii poate dispune reducerea duratei programului de lucru, conform prevederilor actelor normative în vigoare.

(2) Pentru motive întemeiate, la solicitarea personalului, pe bază de cerere, programul de lucru poate fi decalat cu aprobarea șefului structurii, pentru perioade determinate.

(3) Personalul delegat își desfășoară activitatea conform programului de lucru al structurii la care este delegat.

Art. 47 - (1) În situații neprevăzute, care impun desfășurarea de activități peste durata programului de lucru, șeful structurii de poliție poate dispune efectuarea de ore suplimentare, în condițiile prevăzute de actele normative în vigoare.

(2) Sarcinile care presupun desfășurarea de activități după încheierea programului de lucru și cele care necesită chemarea personalului structurilor la serviciu, de la domiciliu, din timpul liber al acestuia, se îndeplinesc în condițiile alin. (1), cu respectarea prevederilor art. 48 alin. (1).

Art. 48 - (1) Orele de serviciu prestate de polițiști/personalul contractual peste durata normală de lucru se consideră ore suplimentare și se plătesc sau se compensează cu timp liber corespunzător, conform dispozițiilor legale în vigoare.

(2) Pentru munca suplimentară efectuată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se aplică prevederile Codului muncii, ale actelor normative privind măsurile fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice și reglementărilor proprii ale M.A.I. emise în acest sens.

Art. 49 - (1) Personalul structurilor de poliție, care din motive întemeiate, știe că nu poate respecta programul de lucru sau nu se va putea prezenta la serviciu este obligat să anunțe imediat șeful nemijlocit.

(2) Personalul structurilor I.P.J. Harghita poate părăsi locul de muncă, în timpul programului, în situații temeinic justificate, numai cu acordul șefului nemijlocit, în condițiile prevăzute de actele normative în vigoare.

(3) Șeful structurii din care face parte personalul care s-a aflat în situațiile prevăzute la alin. (1) și (2) dispune măsuri pentru a se asigura că acesta va presta, în aceeași zi și/sau într-un termen cât mai scurt, orele nelucrate.

Art. 50 - (1) Pentru personalul structurilor I.P.J. Harghita, care desfășoară activitatea în schimburi, precum și pentru cel care desfășoară activități operative se asigură, în cursul unei luni, cel puțin un repaus săptămânal, sâmbăta și duminica, în zile consecutive.

(2) Personalul aflat în timpul liber, după efectuarea serviciului, nu participă la executarea ședințelor de tragere cu armamentul din dotare, la activitățile de pregătire fizică, la analize profesionale sau la orice alte activități, exceptând situațiile în care neparticiparea la aceste activități ar face imposibilă evaluarea acestuia.

(3) Pentru participarea la astfel de activități, din timpul liber, polițiștilor li se acordă compensarea în mod corespunzător, cu timp liber.



(4) Munca de noapte se prestează de către polițiști în limitele și cu drepturile compensatorii prevăzute de lege.

Art. 51 - Orele efectuate în scopul asigurării serviciului de permanență se compensează prin acordarea de timp liber corespunzător, în zilele imediat următoare, iar când nu este posibil, șeful structurii de poliție, pe baza unei planificări, acordă zilele de recuperare în termenele prevăzute de legislația în vigoare.

Secțiunea a 2-a - Reguli privind securitatea spațiilor structurilor I.P.J. Harghita, în afara programului de lucru

Art. 52 - (1) La terminarea programului de lucru, ușile încăperilor se încuie, iar în condițiile în care se dețin documente clasificare, ușile se încuie și se sigilează.

(2) Un rând de chei de la ușile încăperilor se păstrează la panoul instalat, după caz, fie în camera personalului de serviciu, fie în anticamera/camera șefului structurii.

(3) Un rând de chei de la fișetele personalului unității se păstrează în fișetul șefului de serviciu/birou/compartiment, iar un rând de chei de la fișetele șefilor de serviciu/birou/compartiment se păstrează la șeful structurii sau personalul de serviciu, după caz.

(4) Pentru asigurarea intervenției în caz de urgență, o cheie de la panoul instalat în anticamera/camera șefului structurii de poliție precum și o cheie de la ușa anticamerei/camerei se va păstra, în plic sigilat, la personalul care asigură accesul și paza instituțională. Desigilarea plicului și utilizarea cheilor se vor face numai în situații deosebite, care impun acest lucru, și se va consemna, obligatoriu, în procesul-verbal de predare-primire a serviciului de zi, la nivelul postului de pază.

Art. 53 - (1) Deschiderea fișetelor personalului structurilor I.P.J. Harghita, respectiv șefilor de servicii/birouri/compartimente, în lipsa acestora, se realizează de către o comisie numită de șeful structurii sau de înlocuitorul acestuia și se evidențiază prin încheierea unui proces-verbal. Procesul-verbal se întocmește în două exemplare, dintre care unul se înaintează compartimentului secretariat din cadrul structurii de poliție, pentru luarea acestuia în evidență, iar celalalt este lăsat în fișetul care a fost deschis.

(2) În structurile I.P.J. Harghita în care este instituit serviciul de zi, deschiderea fișetului se consemnează și de către personalul de serviciu, în procesul-verbal de predare-primire a serviciului de zi.

Art. 54 - (1) În afara orelor de program, accesul în spațiile structurilor inspectoratului se face numai cu aprobarea conducerii structurii respective sau, după caz, după anunțarea personalului principal de serviciu și consemnarea în registrul de evidență a intrărilor/ieșirilor în/din sediul structurii, în afara programului de lucru, de către personalul care asigură serviciul de permanență.

(2) În situația semnalării accesului nepermis în spațiile structurilor I.P.J. Harghita, în afara orelor de program, persoana care asigură serviciul de permanență/personalul principal de serviciu dispune măsurile necesare ce se impun în astfel de situații, potrivit competențelor.

(3) Nici o persoană fizică sau reprezentanți ai altor autorități nu poate/pot pătrunde în încăperile din sediile structurilor I.P.J. Harghita, sub nici un motiv, în afara orelor de program, fără acordul prealabil al șefului structurii respective sau a personalului principal de serviciu, în conformitate cu dispozițiile legale.

(4) În cazul producerii unor situații de urgență - incendii, inundații, cutremure, epidemii, în afara orelor de program, persoana care asigură serviciul de permanență/ personalul principal ia măsuri pentru realizarea intervenției în situații de urgență potrivit prevederilor legale în vigoare.

Secțiunea a 3-a - Modul de promovare și de transmitere a documentelor

Art. 55 - (1) Primirea, evidența, trierea, repartizarea, urmărirea soluționării, multiplicarea, manipularea, selecționarea, păstrarea și arhivarea documentelor adresate conducerii I.P.J. Harghita se realizează de Serviciul Cabinet.

(2) Forma și modul de promovare și transmitere a documentelor adresate conducerii I.P.J. Harghita se realizează potrivit prevederilor legale în vigoare.

NESECRET



Art. 56 - Atunci când documentele adresate conducerii I.P.J. Harghita conțin informații clasificate, activitatea prevăzută la art. 55 se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare privind protecția informațiilor clasificate.

Art. 57 - (1) Transmiterea urgentă a unor documente între structurile de poliție se realizează prin Dispeceratul din cadrul Serviciului Cabinet, utilizând mijloace tehnice de comunicații.

(2) În caz de urgență, transmiterea documentelor, prin personal din cadrul serviciilor/similar, se face cu respectarea prevederilor legale în vigoare privind transportul corespondenței.

Secțiunea a 4-a - Desfășurarea audiențelor

Art. 58 - (1) Pentru probleme personale, care nu pot fi soluționate la nivelul structurii de poliție din care face parte, personalul Inspectoratului poate solicita, în scris, pe cale ierarhică, primirea în audiență, după caz, la adjunctul șefului Inspectoratului care coordonează structura respectivă, apoi, la șeful Inspectoratului și la inspectorul general al Poliției Române.

(2) Primirea în audiență, prevăzută la alin. (1), se planifică prin Serviciul Cabinet.

(3) Conducerea I.P.J. Harghita acordă audiențe pe baza planificării realizate de Serviciul Cabinet.

(4) Primirea cetățenilor în audiență la conducerea I.P.J. Harghita se face în zilele săptămânii și la orele stabilite, pentru aceste activități, prin Serviciul Cabinet.

(5) Primirea în audiență la șefii structurilor teritoriale ale I.P.J. Harghita se face în zilele săptămânii și la orele stabilite, prin compartimentele secretariat din cadrul acestor structuri.

Art. 59 - Persoanele din afara structurilor I.P.J. Harghita care sunt planificate pentru a fi primite în audiență, sunt însoțite permanent, de personal anume desemnat, numai în locul și la persoana pentru care s-a dat aprobarea, precum și de la aceasta până la ieșirea din sediu.

Art. 60 - Programul pentru primirea în audiență se afișează la sediul structurii, iar pentru primirea în audiență la conducerea I.P.J. Harghita, acesta se afișează la sediul tuturor structurilor Inspectoratului.

Secțiunea a 5-a - Prezentarea polițistului în fața șefului

Art. 61 - (1) Polițistul se prezintă în fața șefului structurii de poliție, în următoarele situații:

- a) când sunt mutați în structura de poliție;
- b) când sunt mutați din structura de poliție sau mutați în altă funcție;
- c) la plecarea în misiune/delegare/concediu/permisie, precum și la înapoiere;
- d) la plecarea/înapoierea în/din spital, dacă starea sănătății permite acest lucru;
- e) dacă sunt chemați;
- f) la apariția unei situații deosebite, care trebuie adusă imediat la cunoștința șefilor ierarhici;
- g) la încetarea raporturilor de serviciu.

Secțiunea a 6-a - Portul ținutei

Art. 62 - (1) în sediile structurilor I.P.J. Harghita, în timpul programului de lucru, polițiștii își desfășoară activitatea în uniformă sau în ținută civilă, în condițiile stabilite prin reglementările interne, în vigoare.

(2) Ținuta civilă a polițistului și a personalului contractual, în timpul serviciului, trebuie să fie decentă, adaptată locului de muncă și curată.

(3) În laboratoare este utilizat echipament specific activității desfășurate, care să asigure protecția personalului și să prevină contaminarea probelor.

(4) Accesul personalului propriu în sediile I.P.J. Harghita în afara programului de lucru, este permis numai în ținută decentă, adecvată calității de polițist, care să nu aducă atingere onoarei sau prestigiului instituției, cu excepția situațiilor în care se impune participarea polițiștilor la anumite acțiuni specifice.



Art. 63 - La activitățile de protocol și la festivități ținuta se stabilește de către persoana care conduce activitatea și care are în responsabilitate și organizarea evenimentului.

Secțiunea a 7-a - Acordarea salutului

Art. 64 - (1) Salutul reprezintă o formă de manifestare a respectului reciproc dintre polițiști, dintre polițiști și militari, precum și celui datorat însemnelor și autorității statului.

(2) Polițistul în uniformă este obligat să acorde salutul în orice împrejurare, excepție făcând cazurile în care s-ar periclita efectuarea unei activități.

(3) Salutul se efectuează prin ducerea mâinii drepte la coifură (similar salutului militar), iar când este descoperit, prin înclinarea capului.

(4) Polițiștii sunt obligați să se salute astfel:

- a) cel mai mic în funcție pe cel mai mare în funcție (când se cunosc);
- b) cel mai mic în grad pe cel mai mare în grad;
- c) polițistul bărbat pe polițistul femeie la același grad sau la aceeași funcție;
- d) studenții și elevii pe polițiști;
- e) elevii pe studenți;
- f) polițiștii cu același grad sau cu aceeași funcție se salute reciproc.

(5) Polițistul salutat este obligat să răspundă la salut.

Art. 65 - Între polițiști se folosesc următoarele formule de salut:

- a) de la subaltern la șef sau de la inferior în gradul profesional la superior în gradul profesional - „Am onoarea să vă salut”;
- b) la funcții și grade profesionale egale - „Vă salut”;
- c) răspunsul la salut de la șef la subaltern sau de la superior în grad profesional la inferior în grad profesional - „Bună ziua/dimineța/seara”.

Art. 66 - (1) Polițiștii în uniformă, sunt obligați să acorde salutul prin ducerea mâinii drepte la coifură (similar salutului militar) în cazul intonării Imnului Național al României sau al altor state, la trecerea drapelului de luptă aparținând unor unități militare, la arborarea drapelului național dacă participă la anumite ceremonii sau manifestări solemne.

(2) Polițiștii se vor descoperi la oficierea slujbelor religioase dacă participă la anumite ceremonii sau manifestări solemne.

Secțiunea a 8-a - Concedii și învoiri

Art. 67 - Acordarea concediilor și învoirilor personalului structurilor I.P.J. Harghita se realizează potrivit prevederilor legale în vigoare.

Art. 68 - (1) La plecarea în concediu de odihnă/suplimentar, pe baza planificării aprobate, compartimentul secretariat/similar a fiecărei structuri eliberează numai pentru polițiști, pe baza cererii, ordinul de serviciu.

(2) În cererea prevăzută la alin. (1), care se avizează de către șeful nemijlocit al solicitantului și se aprobă de către șeful structurii, polițiștii sunt obligați să prezinte situația lucrărilor rămase nesoluționate, cu termen suprapus cu perioada de concediu, în vederea redistribuirii acestora.

(3) Pentru celelalte categorii de personal, plecarea în concediu se realizează conform planificării aprobate, pe bază de cerere, avizată de către șeful nemijlocit al solicitantului și se aprobă de către șeful structurii, iar sarcinile de serviciu nefinalizate se menționează în raportul de concediu și se redistribuie sau se solicită aprobarea prelungirii termenului de soluționare, după caz.

(4) În cazul în care o anumită situație determină plecarea în concediu, în afara planificării, angajatul menționează aceasta în cerere.

Art. 69 - (1) În Dispoziția zilnică a șefului Inspectoratului, se vor consemna situațiile privind prezența și răspândirile personalului, mișcările/misiunile zilnice ale personalului, astfel cum sunt definite în reglementările interne în vigoare.

NESECRET

Miercurea Ciuc, str. T. Vladimirescu, nr. 32-34
Tel./Fax: 0266/371751
17 din 24



(2) Dispoziția zilnică a șefului Inspectoratului se întocmește de către compartimentul secretariat al Serviciului Cabinet în baza referatelor întocmite de către servicii/birouri/compartimente/poliție municipală sau orășenească. Evidența referatelor dispozițiilor zilnice urmând să fie păstrată la fiecare structură.

(3) Învoirile se aprobă de către șeful structurii în baza documentelor doveditoare ale evenimentelor sau situațiilor în cauză, în cuantumul prevăzut de actele normative în vigoare și se consemnează în referatul dispoziției zilnice.

(4) În cazul în care personalul părăsește în timpul liber unitatea administrativ-teritorială pe raza căreia își desfășoară activitatea, acest lucru se aduce la cunoștința șefului nemijlocit pe orice cale și în termen rezonabil, în vederea asigurării efectivelor necesare gestionării situațiilor deosebite, conform dispozițiilor legale privind creșterea capacității operaționale și efectuarea acestor mențiuni în referatele dispoziției zilnice. Prin unitate administrativ-teritorială se înțelege județul Harghita.

(5) Părăsirea locului de muncă în timpul programului de lucru pentru orice probleme urgente, care nu suferă amânare, se va face numai cu aprobarea șefului nemijlocit, care trebuie să fie informat în permanență, cu privire la situația prezenței la serviciu a personalului din subordine.

Art. 70 - Fiecare dintre structurile I.P.J. Harghita, prin compartimentele proprii de secretariat/simulare, sau persoana desemnată, va ține evidența lunară și anuală a concediilor și învoirilor acordate personalului, respectiv a zilelor de misiune efectuate.

CAPITOLUL VI

Serviciul de permanență, accesul, paza și intervenția în structurile I.P.J. Harghita

Secțiunea 1 - Serviciul de permanență, accesul și paza

Art. 71 - Serviciul de permanență, la nivelul structurilor I.P.J. Harghita, se organizează și se desfășoară potrivit prevederilor legale în vigoare.

Art. 72 - (1) Serviciul Resurse Umane asigură gestionarea documentelor de legitimare a personalului structurilor I.P.J. Harghita.

(2) Serviciul Cabinet coordonează activitatea personalului care asigură paza, accesul, supravegherea și intervenția la sediile I.P.J. Harghita.

Art. 73 - (1) Accesul autovehiculelor în perimetrul păzit al sediilor I.P.J. Harghita se realizează pe baza permiselor de acces, sau listelor aprobate de șeful unității subunității.

(2) Permisele de acces auto și cartelele magnetice pentru sediile I.P.J. Harghita sunt eliberate de Serviciul Logistic.

Art. 74 - În toate cazurile, regulile de acces/traseele în spațiile ce aparțin structurilor I.P.J. Harghita se stabilesc de către Serviciul Logistic în cooperare cu Structura de Securitate.

Art. 75 - Paza și protecția sediilor structurilor de poliție se asigură în conformitate cu actele normative în vigoare și reglementările proprii.

Secțiunea a 2-a - Asigurarea intervenției în sediile structurilor I.P.J. Harghita

Art. 76 - (1) Intervenția în primă urgență, în cazul apariției unor situații de risc, se realizează de către efectivele fiecărei structuri, în limita competențelor, pentru limitarea efectelor cauzate de situația de risc.

(2) Intervenția pentru restabilirea ordinii publice, în situația tulburării acesteia, se asigură de Inspectoratul de Jandarmi Județean Harghita.

(3) Intervenția contra-teroristă se execută de structuri specializate din cadrul Serviciului Român de Informații, în colaborare cu cele din M.A.I.

(4) Intervenția pentru stingerea incendiilor se realizează de Inspectoratul pentru Situații de Urgență „OLTUL” Harghita.



(5) Intervenția în situații de urgență - incendiu, inundație, cutremur, epidemie, etc. - care necesită evacuarea bunurilor, se realizează de către efectivele stabilite prin plan și, ulterior, de către personalul fiecărei structuri I.P.J. Harghita stabilite prin Dispoziția zilnică.

CAPITOLUL VII

Măsurile de protecție a personalului, a informațiilor clasificate, pentru securitatea și sănătatea în muncă, de apărare împotriva incendiilor și pentru protecția mediului

Secțiunea 1 - Măsurile de protecție a personalului împotriva actelor de discriminare și hărțuire morală la locul de muncă

Art. 77 - (1) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală.

(2) În scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, se interzice orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru.

(3) Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.

(4) Se sancționează orice comportament care reprezintă act de hărțuire morală la locul de muncă și este exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care are drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia. Stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

Art. 78 - (1) Fiecare angajat are dreptul la nediscriminare și egalitate de șanse.

(2) În scopul prevenirii și combaterii actelor de discriminare se interzice orice act de deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

(3) Se sancționează, conform legii și prezentului regulament, orice comportament ce constituie hărțuire și pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

Art. 79 - (1) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală, sau discriminare, la locul de muncă, răspund disciplinar, contravențional sau penal, după caz, în condițiile legii și ale prezentului regulament.

(2) Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională, civilă, administrativă sau penală a angajatului pentru faptele respective.

Art. 80 - Orice angajat care se autosesizează ori este sesizat de către alte persoane în legătură cu comiterea unor fapte de natura celor prevăzute în noua reglementare, ori de altă natură, în temeiul prevederilor din Regulamentul de Ordine Interioară, ori care se consideră victimă a vreunui abuz în relațiile de serviciu, va raporta situația șefului nemijlocit, sau șefului direct, în cazul în care există implicarea șefului nemijlocit în comiterea faptei, care va raporta pe cale ierarhică șefului inspectoratului, pentru dispunerea de măsuri legale.

NESECRET



Art. 81 - În cazul comiterii de fapte ce constituie abateri disciplinare ori de altă natură de către personalul din subordine, șefii structurilor sunt responsabili de informarea imediată a conducerii inspectoratului, prin raport scris, în scopul dispunerii de măsuri legale.

Secțiunea a 2-a Măsuri procedurale de protecție privind informațiile clasificate

Art. 82 - (1) Accesul la informații clasificate este permis cu respectarea principiului necesității de a cunoaște numai persoanelor care dețin certificat de securitate sau autorizație de acces la informații clasificate, valabile pentru nivelul de secretizare al informațiilor necesare îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

(2) Conducerile structurilor de poliție au obligația de a efectua demersurile necesare, în conformitate cu prevederile normative în domeniu, pentru autorizarea accesului personalului din subordine la informații clasificate.

Art. 83- Evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, transportul, transmiterea, distrugerea și măsurile de protecție a informațiilor clasificate, se realizează în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare.

Secțiunea a 3-a - Reguli privind securitatea și sănătatea în muncă

Art. 84 - (1) Șefii structurilor I.P.J. Harghita au obligația de a se ocupa permanent pentru asigurarea securității și sănătății personalului în toate aspectele legate de muncă.

(2) În cadrul responsabilităților pe care le au, șefii structurilor au obligația să ia măsurile necesare/să solicite luarea măsurilor necesare, potrivit competențelor, pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății personalului;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea personalului;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Art. 85 Șefii structurilor I.P.J. Harghita au obligația de a comunica de îndată Serviciului Resurse Umane orice accident suferit de personalul structurii, atât la locul de muncă și/sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, cât și în timpul deplasării la/de la domiciliu sau de la un sediu la altul, cazurile de intoxicații acute profesionale, precum și situațiile în care polițiștii au fost dați dispăruți.

Art. 86 - Fiecare persoană din cadrul structurilor I.P.J. Harghita trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea conducerilor structurilor din care provin, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau de îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale, în timpul procesului de muncă.

Art. 87 - Personalul structurilor Inspectoratului are următoarele obligații cu privire la securitatea și sănătatea în muncă:

- a) să utilizeze corect autovehiculele, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport etc.;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție din dotare, pe care, după utilizare, să îl depună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate instalate pe mașini, aparatură, unelte, instalații tehnice și clădiri și să le utilizeze corect;
- d) să comunice imediat șefului structurii de poliție sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care există motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea personalului, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- e) să aducă de îndată la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau șefului nemijlocit accidentele de muncă suferite de propria persoană, atât la locul de muncă și/sau în



îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, cât și în timpul deplasării la/de la domiciliu sau de la un loc de muncă la altul;

- f) să aducă de îndată la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau șefului nemijlocit accidente de muncă suferite de personalul unității, atât la locul de muncă și/sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, cât și în timpul deplasării la/de la domiciliu sau de la un sediu la altul;
- g) să coopereze cu șeful structurii de poliție sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora.

Art. 88 - Coordonarea și controlul activităților de securitate și sănătate în muncă, în structurile I.P.J. Harghita, se realizează de structura de resurse umane. Organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă în aceste structuri de poliție se realizează potrivit prevederilor legislației naționale în domeniu și a actelor normative interne aplicabile.

Secțiunea a 4-a - Apărarea împotriva incendiilor

Art. 89 - În sediile structurilor Inspectoratului, șefii acestora răspund pentru asigurarea măsurilor de apărare împotriva incendiilor, de prevenire și stingere, pentru spațiile și bunurile materiale pe care le administrează.

Art. 90 - Pe linia apărării împotriva incendiilor, șefii structurilor de poliție au următoarele atribuții:

- a) verifică, prin personalul desemnat responsabil, modul în care sunt respectate măsurile privind activitățile de apărare împotriva incendiilor în unitate, instalațiile și materialele de stins incendii, precum și pregătirea pentru intervenție a personalului;
- b) dispun efectuarea de cercetări, potrivit regulilor stabilite în reglementările de specialitate, privind împrejurările și cauzele care au provocat incendii;
- c) stabilesc modul de efectuare a instructajului de prevenire și stingere a incendiilor, conform normelor în vigoare;
- d) organizează activități de anunțare și alertare în caz de incendiu.

Art. 91 - Activitatea de prevenire și stingere a incendiilor se organizează de Serviciul Logistic.

Art. 92 - Personalul structurilor Inspectoratului răspunde de cunoașterea și respectarea regulilor și măsurilor de prevenire și stingere a incendiilor și are următoarele obligații:

- a) să cunoască și să aplice normele de apărare împotriva incendiilor;
- b) să respecte regulile privind fumatul instituite pe teritoriul structurii de poliție, precum și pe cele referitoare la executarea lucrărilor cu pericol de incendiu: sudură, folosirea aparatelor electrice de încălzire și altele asemenea;
- c) să controleze, la începerea și încheierea programului, locurile de muncă, în vederea depistării și înlăturării cauzelor generatoare de incendii;
- d) să cunoască funcționarea și să nu deterioreze mijloacele de protecție împotriva incendiilor;
- e) să anunțe, imediat, ofițerul de serviciu și/sau șeful structurii de poliție despre orice incendiu sau început de incendiu declanșat;
- f) să participe la stingerea incendiilor, evacuarea oamenilor și a bunurilor materiale, înlăturarea efectelor incendiilor sau dezastrelor;
- g) să participe la instructajele de prevenire și stingere a incendiilor;
- h) să nu intervină, în afara atribuțiilor de serviciu, pentru remedierea unor defecțiuni la instalația de iluminat și de forță: schimbarea siguranțelor, mutarea sau instalarea lămpilor, întrerupătoarelor, prizelor etc.;
- i) să nu curețe pardoselile și mobilierul cu substanțe inflamabile;

NESECRET

Miercurea Ciuc, str. T. Vladimirescu, nr. 32-34
Tel./Fax: 0266/371751
21 din 24



- j) să se asigure că resturile de la țigări, din coșurile dispuse în locurile amenajate pentru fumat, să fie stinse și, pe cât posibil, acestea să nu vină în contact cu materiale combustibile sau inflamabile;
- k) să nu blocheze căile de acces și de evacuare, hidranții, sursele de apă, stingătoarele, tablourile electrice, total sau parțial, definitiv sau temporar, cu materiale, chiar dacă sunt incombustibile;
- l) să nu utilizeze pentru încălzire radiatoare, aparate de aer condiționat, aeroterme și altele asemenea, cu excepția celor aflate în inventarul de gestiune al I.P.J. Harghita;
- m) să nu distrugă prin ardere decât în locuri special amenajate, deșeuri, reziduuri, gunoaie și alte materiale combustibile.

Art. 93 – (1) Fumatul este interzis în spațiile publice închise, aflate în administrarea sau folosirea structurilor de poliție, precum și în autovehiculele de serviciu.

(2) Fumatul este permis numai în spații exterioare special amenajate, delimitate, cu respectarea următoarelor condiții obligatorii :

- a) să fie dotate cu scrumiere și extinctoare și să fie amenajate în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind prevenirea și stingerea incendiilor;
- b) să fie marcate, la loc vizibil, cu unul dintre următoarele indicatoare: „*Loc pentru fumat*”, „*Spațiu pentru fumat*”, „*În acest spațiu, fumatul este permis*”.

Art. 94 - Șefii structurilor subordonate I.P.J. Harghita au obligația de a dispune măsurile necesare, în cadrul structurilor proprii, pentru afișarea la loc vizibil a simbolurilor care interzic fumatul.

Secțiunea a 6-a - Măsuri de protecție antiseismică

Art. 95 - Șefii structurilor Inspectoratului răspund de pregătirea și antrenarea personalului, cu privire la modul de acțiune (protecție și intervenție) la producerea unui seism major.

Art. 96 - Structura de specialitate, respectiv Serviciul Logistic are următoarele obligații pentru adoptarea măsurilor de protecție antiseismică:

- a) fixarea aparaturii, astfel încât racordurile să nu sufere deteriorări în caz de seism;
- b) asigurarea, prin fixarea de pereți, a mobilierului înalt sau instabil;
- c) verificarea și analizarea periodică a dispunerii mobilierului din încăperi, pentru evitarea blocării ieșirilor și căilor de acces - holuri, scări, în caz de seism;
- d) verificarea periodică a stării de fixație din încăperi - mobilier, hărți, planșe, cuier,
- e) rafturi, lustre etc., și executarea lucrărilor necesare pentru fixarea acestora;
- f) evaluarea nivelului de protecție al clădirilor în care sunt dispuse structurile de poliție;
- g) intervenții de consolidare a clădirilor;
- h) cunoașterea punctelor de întrerupere (oprire) a instalațiilor de alimentare cu apă, gaze și energie electrică și stabilirea personalului pentru executarea acestor operațiuni.
- i) planificarea inspectării de urgență, post-seism, a clădirilor;

Art. 97 - Personalului structurilor Inspectoratului i se recomandă să respecte următoarele reguli de protecție antiseismică la locul de muncă:

- a) să își însușească cunoștințe necesare supraviețuirii în caz de seism;
- b) să evite aglomerarea spațiilor cu piese de mobilier sau cu echipamente tehnice și/sau casnice; amplasarea acestora astfel încât să nu se afle în vecinătatea ieșirilor din încăperi, pentru a nu bloca, prin deplasarea lor, accesul, în caz de seism;
- c) să poziționeze obiectele fragile/valoroase într-un loc mai jos și sigur;
- d) să amplaseze chimicalele/combustibilii în dulapuri asigurate/fixate împotriva răsturnării, în încăperi în care nu se lucrează și în care nu există pericol de contaminare/incendiu.

Art. 98 - Pe timpul producerii seismului, întregului personal al structurilor inspectoratului i se recomandă să respecte următoarele reguli de comportare rațională, de protecție individuală și de grup:



- a) să rămână în încăpere, departe de ferestre și să se protejeze sub o grindă, toc de ușă solid, sub un birou sau sub o masă suficient de rezistentă sau, cunoscând în prealabil elementele de construcție rezistente, să acționeze în consecință;
- b) dacă este posibil, să închidă potențialele surse de incendii sau să acționeze în acest sens imediat după încetarea seismului;
- c) să nu părăsească încăperea, să nu sară pe ferestre, să nu utilizeze scările și nici ascensoarele și, dacă este posibil, să deschidă spre exterior ușa încăperii, spre a preveni blocarea acesteia, în perspectiva evacuării, ulterior încetării mișcării seismice;
- d) să nu alerge în stradă;
- e) dacă se află în afara unei clădiri, să se deplaseze, cu calm, cât mai departe de aceasta, spre un loc deschis și sigur, ferindu-se de eventualele căderi de tencuială, cărămizi, cornișe, geamuri, coșuri, parapete, ornamente;
- f) în situația în care a fost surprins de căderi de tencuială, mobilier ș.a., să își asigure supraviețuirea, în primul rând prin protejarea, cu mâinile, a capului, dar și prin alte metode, în funcție de situație.

Art. 99 - Ulterior producerii seismului, se recomandă ca întreg personalul să respecte următoarele reguli:

- a) să nu părăsească imediat spațiul, camera, clădirea în care a fost surprins de seism, acordând primul ajutor persoanelor rănite și calmând persoanele speriate sau panicate;
- b) să utilizeze telefoanele exclusiv pentru apeluri de urgență, spre a nu bloca circuitele sau rețelele telefonice;
- c) dacă s-a declanșat un incendiu, să acționeze, prin forțe proprii, pentru stingerea acestuia;
- d) să verifice instalațiile electrice și/sau, după caz, de apă, gaze, canal și, vizual, starea clădirii în interior; în cazul constatării de avarii, să anunțe unitatea pentru intervenție și să nu utilizeze foc deschis;
- e) să iasă, cu calm și prudență, din clădire, fără a lua cu sine lucruri inutile, verificând, în prealabil, starea scării și a căii de ieșire, spre a nu se expune la pericole;
- f) pentru orice eventualitate, la ieșirea din încăpere/clădire, se recomandă protejarea capului, cu o cască de protecție, iar în lipsa acesteia, cu un taburet, o carte mai groasă, o geantă ș.a.;
- g) dacă întâlnește uși blocate, să acționeze cu calm pentru deblocarea acestora; dacă ușile respective sunt prevăzute cu vitraje, să procedeze la spargerea geamului, utilizând un scaun sau orice obiect la îndemână;
- h) dacă sesizează blocarea unor persoane în ascensor, să acționeze pentru calmarea acestora și să solicite ajutor de la personalul autorizat;
- i) să acorde ajutor echipelor de intervenție/salvare;
- j) să urmeze recomandările de acțiune ale structurilor specializate, difuzate de posturile naționale de radio și televiziune;
- k) la evacuare, să acorde prioritate răniților, femeilor și persoanelor în vârstă.

Art. 100 - Persoanelor surprinse sub dărâmături li se recomandă ca, adaptat la situație, să respecte următoarele reguli generale:

- a) să rămână calme și să încerce deblocarea căilor de acces și/sau degajarea proprie sau a altor persoane de sub dărâmături/mobilier;
- b) să îi calmeze pe cei din preajmă și să nu permită propagarea reacțiilor specifice panicii;
- c) să-și semnaleze prezența, prin lovirea în conducte sau în pereți, la intervale regulate de timp;
- d) după stabilirea contactului verbal cu salvatorii, să solicite acestora primul ajutor și să le furnizeze, pe cât posibil, datele solicitate;
- e) să nu se preocupe de durata acțiunii de salvare, conservându-și și canalizându-și energia pentru a face față situației.

Secțiunea a 7-a - Protecția mediului în structurile I.P.J. Harghita

Art. 101 - Îndrumarea și controlul activităților de protecție a mediului în cadrul structurilor Inspectoratului se realizează de către Serviciul Logistic din cadrul I.P.J. Harghita.

NESECRET

Miercurea Ciuc, str. T. Vladimirescu, nr. 32-34
Tel./Fax: 0266/371751
23 din 24



NESECRET

Art. 102 - (1) La nivelul structurilor I.P.J. Harghita, șefii de structuri/subunități răspund de realizarea activităților de protecție a mediului din propria structură.

(2) Obligațiile ce revin conducătorilor de structuri de poliție prevăzute la alin. (1) sunt îndeplinite nemijlocit de către un responsabil de mediu.

Art. 103 - Atribuțiile responsabililor de mediu, precum și obligațiile conducătorilor și ale personalului sunt cele prevăzute de prevederile legale în vigoare.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art. 104 – (1) În desfășurarea atribuțiilor de serviciu, polițiștii/personalul contractual sunt obligați să cunoască și să aplice dispozițiile legale și procedurile aflate în vigoare.

(2) Nerespectarea de către angajații I.P.J. Harghita a prevederilor prezentului regulament, poate atrage răspunderea disciplinară, civilă, administrativă, contravențională sau penală a personalului, potrivit normelor legale în vigoare.